

MESE: **GENNAIO 2013**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$22 \times 3 = 66$  Totale giornate lavorative = 66

$66 - 15 = 51$  (giornate di presenza)

pari al 22,73 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 77,27 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$22 \times 2 = 44$  Totale giornate lavorative = 44

$44 - 5 = 39$  (giornate di presenza)

pari al 11,36 % (percentuale giornate assenza)

pari al 88,64 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$22 \times 1 = 22$  Totale giornate lavorative

$22 - 5 = 17$  (giornate di presenza)

pari al 22,73 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 77,27 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 25

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 22 giornate = 132 giornate lavorative

$132 - 25 = 107$  giornate di presenza

pari al 18,94 % Percentuale giornate di assenza

pari al 81,06 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: ***FEBBRAIO 2013***

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$  Totale giornate lavorative = 60

$60 - 6 = 54$  (giornate di presenza)

pari al 10,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$  Totale giornate lavorative = 40

$40 - 0 = 40$  (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$  Totale giornate lavorative

$20 - 0 = 20$  (giornate di presenza)

pari al 0,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 100,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 6

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 6 = 114$  giornate di presenza

pari al 5,00 % Percentuale giornate di assenza

pari al 95,00 % Percentuale giornate di Presenza

MESE: **MARZO 2013**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$21 \times 3 = 63$  Totale giornate lavorative = 63

$63 - 6 = 57$  (giornate di presenza)

pari al 9,52 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,48 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$  Totale giornate lavorative = 42

$42 - 1 = 41$  (giornate di presenza)

pari al 2,38 % (percentuale giornate assenza)

pari al 97,62 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$  Totale giornate lavorative

$21 - 1 = 20$  (giornate di presenza)

pari al 4,76 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 95,24 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 8

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 21 giornate = 126 giornate lavorative

$126 - 6 = 120$  giornate di presenza

pari al 4,77 % Percentuale giornate di assenza

pari al 95,23 % Percentuale giornate di Presenza